



# COMUNE DI CAZZANO DI TRAMIGNA

*PROVINCIA DI VERONA*

*Piazza Giacomo Matteotti, 1 – 37030 Cazzano di Tramigna*

Allegato A)

## **RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2022**

Ancorché il legislatore abbia esteso l'obbligo di adozione del peg ai Comuni superiori ai 5000 abitanti e quindi conseguentemente non si via un vero e proprio obbligo di approvazione del piano della performance, i fatti gestionali sono desunti secondo la struttura del piano dei conti di cui alla legislazione vigente.

La pubblica Amministrazione adotta ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. n. 150 del 27.10.2009, e D.lgs. n. 74 del 25.05.2017 metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance organizzativa ed individuale, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici.

La relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso del 2022 ed i risultati ottenuti, portando a compimento anche sotto il profilo comunicativo il ciclo della performance in coerenza con lo spirito riformatorio del D.lgs n. 150/2009.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso del 2022, si ritiene opportuno riportare di seguito sintetiche informazioni circa:

- Il contesto esterno di riferimento;
- La struttura organizzativa;
- Il rendiconto delle attività svolte.

Gli abitanti alla data del 31 dicembre 2021 sono 1510. Il Comune è caratterizzato da attività industriali, artigianali, economico produttive ed attività agricole.

L'attuale Amministrazione si è insediata a seguito delle Elezioni Amministrative dal 12.06.2022. Il Consiglio Comunale con delibera n. 14 del 29.06.2022 ha approvato le linee programmatiche di governo del mandato elettivo.

### **STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

La struttura organizzativa è costituita da numero tre Aree:

- Amministrativa;
- Area economico-finanziaria-tributi;
- Area tecnica.

L'area amministrativa è costituita da n. 2 dipendenti, l'area economico-finanziaria - tributi da n. 1 dipendente e l'area tecnica da n. 3 dipendenti.

Il Segretario Generale è in convenzione con il Comune di San Bonifacio (VR). L'Area Economico-finanziaria- tributi è assegnata al Dott. Luca Bottacini con decreto sindacale n. 4/2022; la Responsabilità dell'Area Tecnica è attribuita al Geom. Prettato Pier Vittorio con decreto sindacale n. 5/2022.



# COMUNE DI CAZZANO DI TRAMIGNA

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Giacomo Matteotti, 1 – 37030 Cazzano di Tramigna

Allegato A)

## IL SISTEMA DI PERFORMANCE 2022

Sulla gestione della performance dell'Ente e del suo personale hanno influito la normativa in tema di controlli, di prevenzione alla corruzione e di trasparenza e specificatamente:

- la legge 7.12.2012, n. 213 sui controlli interni, a seguito della quale è stato approvato il vigente Regolamento comunale in materia di Controlli Interni, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 18/02/2013, esecutiva;
- la legge 6.11.2012, n. 190 in tema di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, a seguito della quale è stato approvato il Piano triennale 2022-2024 di Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 27.04.2022, esecutiva;
- il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33 aggiornato con il D.Lgs. n. 97 del 2016 che ha riordinato la disciplina degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni, a seguito del quale è stata disposta l'attivazione e la progressiva implementazione dei contenuti del link "Amministrazione trasparente".

In tale percorso di adattamento continuo al cambiamento, il Comune di Cazzano di Tramigna ha garantito l'applicazione a tutti gli interventi previsti dalle specifiche normative.

## GLI OBIETTIVI ASSEGNATI E I RISULTATI OTTENUTI NEL 2022

Il ciclo di gestione della performance 2022 si è sviluppato nelle seguenti fasi risultanti dai seguenti atti e documenti programmatici:

- Piano Esecutivo di Gestione con valenza di Piano della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 16/03/2022 (Il legislatore ha esteso l'obbligo di adozione del peg ai Comuni superiori ai 5.000 abitanti);
- Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 16/03/2022 sono stati approvati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022/2024 e la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2022/2024;

Ai fini della valutazione finale del raggiungimento degli obiettivi si è tenuto conto anche di tutte le attività svolte dai responsabili unitamente al personale, rilevanti ai fini della trasparenza e dell'anti-corruzione.

Si riportano di seguito i principali obiettivi di struttura a cui tutti gli Uffici e Servizi si sono uniformati per il raggiungimento del relativo risultato nel 2022:

### a) Amministrazione Trasparente

Ciascun Servizio in maniera autonoma pubblica i dati di propria competenza sul sito web istituzionale nella Sezione "Amministrazione Trasparente" in conformità e nel rispetto dei tempi di cui al Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2022/2024 – D.Lgs. n. 33/2013, approvato con deliberazione di



# COMUNE DI CAZZANO DI TRAMIGNA

*PROVINCIA DI VERONA*

*Piazza Giacomo Matteotti, 1 – 37030 Cazzano di Tramigna*

Allegato A)

Giunta n. 35 del 27.04.2022, esecutiva. Gli adempimenti conseguenti all'attività sono soggetti alla vigilanza e al controllo del Responsabile della Trasparenza.

E' stata pubblicata la griglia ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolto dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 43, comma 1 del D.Lgs 33/2013. Nella griglia sono evidenziati i vari punteggi.

## **b) Dematerializzazione**

I documenti cartacei, in conformità alla normativa vigente, sono progressivamente sostituiti dal documento in formato digitale.

## **c) Piano di Informatizzazione**

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 11.02.2015 è stato approvato il Piano di Informatizzazione delle procedure per la presentazione delle istanze, dichiarazioni e segnalazioni redatto ai sensi dell'articolo 24, comma 3bis del decreto legge 90/2014. Si è preso atto dello stato di attuazione e delle tempistiche per la completa attuazione del suddetto Piano. Conseguentemente sono stati coinvolti tutti i Servizi al fine di rendere operative le procedure per la presentazione di istanze, dichiarazioni e segnalazioni.

Per la dematerializzazione dei documenti cartacei e l'aggiornamento del piano di informatizzazione anno 2022, obiettivo di struttura, si prende atto che l'adempimento ha raggiunto uno standard soddisfacente. L'obiettivo proseguirà anche nell'anno successivo.

## **d) Controllo di Gestione**

La valutazione è orientata, conformemente alla normativa vigente, in performance organizzativa ed individuale.

La performance organizzativa si riferisce ai seguenti aspetti, desunti dalle schede di valutazione del personale dipendente:

### **Categoria "A" - "B" - "C" - "D"**

- programmazione e autonomia
- relazioni e collaborazione
- responsabilità del ruolo

La misurazione e la valutazione della **performance individuale** sulla performance individuale del personale sono avvenute tramite le schede di valutazione collegate:

### **Categoria "A" - "B" - "C" - D"**

- Risultati
- Impegno
- Iniziativa



# COMUNE DI CAZZANO DI TRAMIGNA

*PROVINCIA DI VERONA*

*Piazza Giacomo Matteotti, 1 – 37030 Cazzano di Tramigna*

Allegato A)

Fondamentale è a tale proposito il legame che sussiste tra i diversi livelli di programmazione degli obiettivi e quelli operativi.

Pertanto, il processo di rendicontazione della gestione troverà spazio nei report degli indicatori di risultato – Peg finanziario Entrata 2022 e Peg finanziario Spesa 2022 oltreché nei risultati del conto consuntivo.

È evidente, quindi, il raccordo necessario tra la pianificazione e la programmazione e gli obiettivi operativi. Cioè l'esigenza, oramai ineluttabile, di poter verificare il grado di implementazione delle scelte politiche e la capacità – delle stesse – di impattare positivamente i bisogni della comunità amministrata.

- a) Programmazione e autonomia
- b) Coordinamento
- c) Responsabilità del ruolo
- d) Rapporto con amministratori

Per un migliore controllo dell'attività amministrativa, risulta necessario monitorare ed implementare il controllo di gestione che costituisce una delle fattispecie dei controlli interni già previsti dall'art. 147 del TUEL 267/2000, modificato dal D.lgs 174/2012 convertito in Legge 213/2012.

La valutazione della performance al personale dipendente avviene in conformità alla metodologia adottata e sulla base di quanto sopra.

## **ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E CONTROLLI INTERNI**

Per quanto attiene, invece, agli specifici ambiti della Trasparenza e dell'Anticorruzione, si è già provveduto a verificare l'avvenuta realizzazione del monitoraggio sull'attuazione della trasparenza e della normativa in materia di prevenzione della corruzione e in materia di trasparenza come da indicazioni dell'A.N.A.C. (rif. documenti pubblicati nel link Amministrazione trasparente/Controlli e Rilievi sull'Amministrazione/Organismi indipendenti di valutazione, Nuclei di valutazione o altri Organismi con funzioni analoghe/Attestazioni OIV o struttura analoga).

E' stata, inoltre, predisposta e pubblicata sul sito entro il termine stabilito dalla normativa la Relazione del Responsabile della prevenzione della corruzione relativa all'anno 2022, secondo le modalità previste dall'A.N.A.C.

Al Nucleo di Valutazione è richiesto di validare la relazione sulla performance e di verificare che ne sia assicurata la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito internet del Comune.

Cazzano di Tramigna, 30.08.2023