



## COMUNE DI CAZZANO DI TRAMIGNA

## RELAZIONE CONCLUSIVA GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI 2022

<b>AREA</b>		<b>AMMINISTRATIVA</b>				
<b>RESPONSABILE</b>		<b>Maria Luisa Guadin</b>				
<b>RIFERIMENTO</b>		<b>Assessore di riferimento</b>				
<b>RISORSE UMANE</b>		<b>Contri Stefano, Cervato Claudia, Pier Giorgio Corsale, Assistente Sociale</b>				
<b>PESO TOTALE PROGETTO 100</b>						
<b>MACROATTIVITA'</b>	<b>OBIETTIVI DA CONSEGUIRE NEL 2022</b>	<b>TEMPI</b>	<b>PESO</b>	<b>% REALIZZAZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>VERIFICA</b>	
<b>SOTTOSEZIONE 1</b>			<b>100</b>			
1	ATTI AMMINISTRATIVI	a) Gestire il servizio di segreteria, proposte di Giunta e di Consiglio, determine in una situazione di carenza di personale.	Settimanale	10	10%	L'obiettivo è stato raggiunto
2	ANAGRAFE, STATO CIVILE, UFFICIO ELETTORALE, LEVA SERVIZIO STRANIERI	a) Mantenere i livelli qualitativi e quantitativi del servizio con particolare attenzione alle novità introdotte dalla L. 183/2011 sulla decertificazione e dal DL 5/2012 convertito nella L. 35/2012 sui cambi di residenza in tempo reale in una situazione di carenza di personale. b) Gestione ANPR (Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente) come centro unico dati che subentra ai sistemi informativi di INA e AIRE, confronto toponomastica e numerazione civica con l'Agenzia Entrate in una situazione di carenza di personale.	A N N U A L E	30	30%	L'obiettivo è stato raggiunto

		<p>c) Organizzazione del nuovo servizio di “gestione atti di separazione e cessazione agli effetti civili del matrimonio” che la legge ha trasferito dai Tribunali ai Comuni con la tenuta dei nuovi registri (Legge n. 162 del 10/11/2014 Divorzio breve) in una situazione di carenza di personale.</p> <p>d) Gestire il rilascio delle certificazioni attestanti la regolarità di soggiorno e iscrizione anagrafica dei cittadini europei in una situazione di carenza di personale.</p> <p>e) Aggiornare i registri dell’AIRE con invio telematico delle variazioni in una situazione di carenza di personale.</p> <p>f) Effettuare per via telematica le comunicazioni e le trasmissioni dati di cui all’art. 6 del DL 5/2012 convertito nella L. 35/2012 in una situazione di carenza di personale.</p>	A N N U A L E			
3	TOPONOMASTICA	<p>a)Curare l’aggiornamento dello stradario comunale in una situazione di carenza di personale.</p> <p>b)Attribuire la numerazione civica su richiesta dell’interessato ed eventuale verifica sul posto in una situazione di carenza di personale.</p>	<p>annuale</p> <p>Entro 20 gg.</p>	5	5%	L’obiettivo è stato raggiunto
4	SERVIZI CIMITERIALI	<p>a)gestire i servizi cimiteriali curando l’assegnazione dei loculi a disposizione, delle tombe di famiglia, degli spazi per l’inumazione dei feretri e la conseguente pratica amministrativa del contratto di concessione in una situazione di carenza di personale.</p>	<p>Entro 30 gg. dalla richiesta</p>	5	5%	L’obiettivo è stato raggiunto

5	UFFICIO ACCERTATIVO E MESSO NOTIFICATO RE	<p>a)Espletare gli accertamenti finalizzati all'effettivo insediamento/permanenza del nucleo familiare richiedente presso l'unità abitativa segnalata entro 45 gg dalla segnalazione dell'ufficio anagrafe in una situazione di carenza di personale.</p> <p>b)Espletare gli accertamenti dell'idoneità alloggio ai fini del rilascio dell'autorizzazione ai cittadini extra comunitari entro 20 gg. dalla richiesta in una situazione di carenza di personale.</p>	<p>Entro 45 gg.</p> <p>Entro 20 gg.</p>	5	5%	L'obiettivo è stato raggiunto
6	PROTOCOLLO E ALBO INFORMATICO	<p>a)Gestione del protocollo informatico in entrata e spedizione corrispondenza in una situazione di carenza di personale.</p> <p>b)Veicolazione della corrispondenza in una situazione di carenza di personale.</p> <p>c)Gestione albo pretorio on-line in una situazione di carenza di personale.</p>	A N N U A L E	10	10%	L'obiettivo è stato raggiunto
7	ASSISTENZA SOCIALE	a)Interventi relativi alle persone e alla famiglia meditante un sistema integrato di servizi sociali, realizzando interventi che riducano il disagio sociale in particolare per i minori mediante informazione e prevenzione, anche con i diversi progetti territoriali finanziati da vari enti	SETTIMANALI / MENSILI	15	15%	L'obiettivo è stato raggiunto
8	POLIZIA LOCALE	<p>a)Interventi mirati sul territorio per verifiche e controlli delle criticità riscontrate anche a livello edilizio.</p> <p>b)Controllo periodico velocità anche mediante strumenti elettronici.</p>	M E N S I L	5	5%	L'obiettivo è stato raggiunto

			E			
9	VARIE	a)Iscrizione e monitoraggio in collaborazione con l'Ufficio Finanziario gli adempimenti inerenti il trasporto scolastico e mensa scolastica in una situazione di carenza di personale.	A N N U A L E	5	5%	L'obiettivo è stato raggiunto
<b>% REALIZZAZIONE OBIETTIVI AL 31.12.2022 P.O. 1</b>					<b>100%</b>	