



COMUNE DI CAZZANO DI TRAMIGNA
PROVINCIA DI VERONA

P.zza Matteotti, 1 37030 Cazzano di Tramigna
tel. 045 7820506 – fax 045 7820411

Reg. delibere n. 96

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013 E 2014. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

L'anno **duemilaquattordici**, addi **ventisei** del mese di **novembre**, convocata in seguito a regolari inviti, si è riunita la Giunta Comunale, nella solita sala delle adunanze, come appresso:

Pre/Ass		
Contri Maria Luisa	Sindaco	P
Dalla Riva Sandra	Assessore	P
Zenari Ruggero	Assessore esterno	P

Partecipa alla seduta, con funzioni consultive e di assistenza, il Segretario Comunale, Dott.ssa Zampicinini Gabriella

La Dott.ssa Contri Maria Luisa, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per discutere e deliberare l'oggetto sopra indicato.

Oggetto: PRESA D'ATTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013 E 2014. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che la delegazione trattante del Comune di Cazzano di Tramigna, sia di parte pubblica, che di parte sindacale, hanno concluso le trattative che hanno portato alla redazione del contratto collettivo integrativo aziendale, per l'anno 2013 e 2014;

Vista l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per l'anno 2013 e 2014 in data 19.11.2014 nel testo allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, lett. A);

Ritenuto di autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto in argomento, anni 2013 e 2014;

Precisato che i contratto sono stati trasmessi, ai sensi dell'art. 4 C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 22.01.2004, al Revisore dei Conti, per l'opportuno controllo sulla compatibilità dei costi, giusta nota del 19.11.2014, prot. 5582, allegata al presente provvedimento;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, presentato in data 20.11.2014 prot. 5603, allegato al presente provvedimento;

Visto il C.C.N.L. 22.04.2004 e s.m.i.;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Acquisiti i favorevoli pareri tecnico e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo, anni 2013 e 2014, nel testo allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) Di dare atto che compete al Responsabile dell'Area Amministrativa gli adempimenti conseguenti all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo anni 2013 e 2014;
- 4) Di disporre l'invio all'ARAN in conformità alle vigenti disposizioni;

Con separata votazione favorevole unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile.

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013 E 2014. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

PARERE: in ordine alla Regolarita' tecnica

Il Responsabile del servizio
F.to Zampicinini Gabriella

PARERE: in ordine alla Regolarita' contabile

Il Responsabile del servizio
F.to Zampicinini Gabriella

Comune di Cazzano di Tramigna
(Provincia di Verona)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2013

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 19 novembre 2014, alle ore 12:00, presso il Comune di Cazzano di Tramigna (VR), si sono incontrate le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999:

per la Parte Pubblica:

- Zampicinini dott.ssa Gabriella - Segretario Generale - Presidente

per la Parte Sindacale:

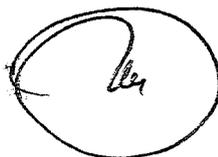
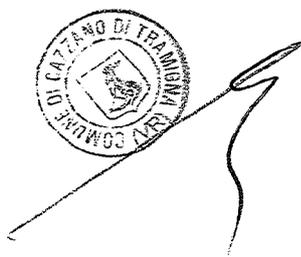
- Il dipendente Contri Stefano in qualità di R.S.A;
- i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali

di categoria firmatarie del CCNL:

- FP CGIL -
- CISL FPS - Olivato Maurizio
- UIL FPL -

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto la seguente Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Cazzano di Tramigna (Vr), parte economica 2013.

La sottoscrizione definitiva avverrà a seguito della certificazione del Revisore dei Conti, sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e dell'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta comunale.



Art. 1

Modalità per la ripartizione delle risorse decentrate

(art. 5, c. 1, del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004)

1. Le Parti, dato atto che, in applicazione della disciplina prevista dal CCNL, le risorse decentrate per gli anni 2013 sono state quantificate, come risulta dal prospetto predisposto dall'Amministrazione ed allegati al presente accordo, concordano sulle modalità di ripartizione, effettuata in applicazione dei vigenti contratti collettivi, come risulta dai prospetti, pure allegati al presente accordo.

Art. 2

Compensi per attività disagiate.

Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17, comma 2, lett. e), CCNL 1.4.1999
(art. 4, c. 2, lett. c, CCNL 1.4.1999)

1. Per l'anno 2013, al personale addetto ai servizi di manutenzione, in relazione ad esigenze di pronto intervento di tipo tecnico-impiantistico o elettrico, viene erogato un compenso forfetario nella misura complessiva di €. 1.000,00 annui lordi.

Art. 3

Compensi per specifiche responsabilità

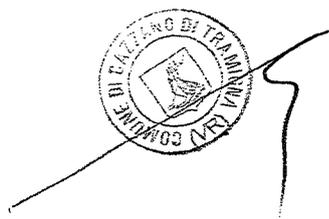
Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.1999
(art. 4, c. 2, lett. c, CCNL 1.4.1999)

1. Il Segretario Generale ha adottato i provvedimenti per il conferimento di compiti che comportano specifiche responsabilità, ovvero di funzioni di coordinamento.
2. I compensi correlati ai compiti o alle funzioni conferite, nei valori indicati nel presente articolo, vengono corrisposti al personale interessato con cadenza annuale.
3. I medesimi compensi cessano di essere corrisposti qualora vengano meno i presupposti che ne legittimano la corresponsione.
4. Per l'anno 2013, gli incarichi ed il compenso annuo lordo complessivo per tale finalità, viene stabilito in €. 3.850,00 il cui Responsabile provvederà alla liquidazione di quanto spettante.

Art. 4

Progressione economica orizzontale

Non può essere stabilita per normativa contrattuale alcuna progressione economica orizzontale.-



A handwritten signature.

Art. 5
Compensi incentivanti la produttività.
(art. 4, c. 2, lett. b, CCNL 1.4.1999)

1. Per l'anno 2013, i compensi incentivanti la produttività vengono erogati a seguito della valutazione effettuata sulla base della scheda allegata.
2. Le modalità per la ripartizione delle risorse da destinare ai suddetti compensi verranno definite previa verifica della compatibilità finanziaria di bilancio, e comunque prima della sottoscrizione definitiva del presente accordo.



A handwritten signature, possibly "R", enclosed within a hand-drawn circle.

A handwritten signature, possibly "G. M.", written in a cursive style.

Fondo per le Risorse decentrate ANNO 2013

Art. 31 comma 2 CCNL 2002-2005

TOTALE CONSOLIDATO AL C.C.N.L. 22.01.2004			
	Art. 4.1	9.5.06	0,50% m.s. '03 (sp. Per.- 39% entr. correnti)
	D.C. 4	09.05.06	ccnl 06 diff. Costo fasce peo
			€ 361,17
			€ 258,57
			€ 10.487,55
F I S S A	TOTALE RISORSE STABILI FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2007		
	Art. 15.5	01.04.99	Incr. dot. organica
	Art. 4.2	05.10.01	R.I.A. personale cessato
	Art. 8.2	11.4.08	0,60% m.s. '05 (sp. Per.- 39% entr. correnti)
	D.C. 14	11.4.08	diff. Costo fasce peo periodo 2007/2009
			€ 1.844,15
			€ 1.574,30
			€ 679,94
			€ 665,60
			€ 4.763,99
			€ 15.871,28
TOTALE PARTE FISSA			
V A R I A B I L E	ART. 31 comma 3 CCNL 02/05		
	Art. 15.1,d	1.04.99	attuaz.art.43 legge 449/1997 (risp. Gestione)
	Art. 15.1,e	1.04.99	20% riparmio part-time (fino al 25.06.2008)
	Art. 15.1,k	1.04.99	risorse specifiche disposizioni di legge
	Art. 15.1,m	1.04.99	risparmi straordinario art.14
	Art. 15.2	1.04.99	1,2% m.s. 1997
	Art. 15.5	1.04.99	piani straordinari di attività
	Art. 15.5	1.04.99	istituzione e mantenim servizio pronta disp.
	Art. 15.5	1.04.99	incremento dotazione organica 2004 e 2005
	Art. 54	14.9.00	intertivazione messi notificatori
	Art. 15.1	1.04.99	compensi per censimento ISTAT
	Art. 8.3.a	11.4.08	0,3% ms 05 (pers 25/32% entr. correnti)
	Art.4.2,b	31.07.09	1,5% ms 07 (pers 31% entrate correnti)
			non applicabile
			a consuntivo
			non applicabile
			non applicabile
			€ -
			€ 15.871,28
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'			
Fondo per lo straordinario			
Art.14	apr-99	Fondo per lo straordinario	
Art.45.2	2002/2005	min. 1% spesa comp.Personale x formazione	€ 1.077,14

3) Di dare atto che l'indennità di comparto per l'anno 2013 a carico del fondo è pari ad € 2.053,80.

4) Di dare atto che l'indennità di comparto per l'anno 2013 a carico del bilancio è pari ad € 338,52.

5) Di dare atto che le progressioni economiche orizzontali sono quantificate in € 3.754,34.

6) Di dare atto l'eventuale economia di lavoro straordinario liquidato nell'anno 2013 andrà confluito sul fondo di produttività del 2013 alla chiusura dell'esercizio 2013.

Determinazione DETERMINA n.226 del 09-12-2013 Cazzano di Tramigna



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

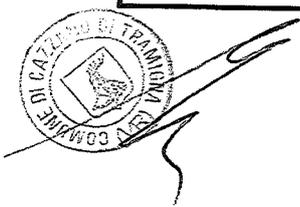
ANNO 2013

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99

Art. 17 comma 2 lett. b)		Progressioni Economiche Orizzontali	
FISSA	Anni 1999-2009		€ 3.754,45
	Anno 2010	€ -	
	TOTALE P.E.O.		€ 3.754,45
	Indennità di comparto		
	Art 33 C.C.N.L. 22/01/04		€ 2.053,80
	TOTALE PARTE FISSA		€ 5.808,25

Art. 17 comma 2 CCNL 01.04.99			
V A R I A B I L E	a	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 5.213,03
	d	Orario notturno etc	€ -
		Turno	
		rischio	
		Pronta diponibilità (reperibilità)	€ -
		Maneggio valori	€ -
	e	Disagio	€ 1.000,00
	f	Responsabilità (max. 2.500,00)	€ 3.850,00
	i	Specifiche responsabilità (€ 300)	€ -
	g	D.Lgs 163/2006 (Rup)	
		censimento ISTAT	
	d	Convenzioni e contributi	€ -
		Sponsorizzazioni	€ -
	Art.15.5	Progetti strategici	€ -
TOTALE		€ 10.063,03	

TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'	€ 15.871,28
-----------------------------------	--------------------



SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO 2013

Dipendente _____ data di assunzione in ruolo _____ PROT. _____

Categoria professionale _____ Categoria professionale dal _____

A) Valutazione delle prestazioni rese

Fattore di valutazione	valutazione					
	Parziale	1	Compiuto	1,25	Ottimale	1,50
Ha portato a compimento i piani di lavoro assegnati in modo						
Importanza dei piani di lavoro assegnati	Limitata	1	Significativa	1,25	Rilevante	1,50
Totale punteggio	Valutazione delle prestazioni rese					

B) Valutazione della qualità della prestazione e del comportamento sul lavoro

Fattore di valutazione	valutazione					
	Migliorabile	1	Buona	1,25	Ottimale	1,50
Qualità della prestazione						
Impegno e autosufficienza dimostrata	Migliorabile	1	Buono	1,25	Ottimale	1,50
Comportamento sul lavoro						
Totale punteggio	Valutazione della qualità della prestazione					

C) Valutazione dell'arricchimento professionale

Fattore di valutazione	valutazione					
	Questioni semplici e tipiche del suo profilo professionale	1	Questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale	1,25	Questioni di rilevante complessità	1,50
Il dipendente ha appreso (autoapprendimento, affiancamento, formazione) nuove conoscenze su						
Il dipendente a seguito di mobilità interna ha fatto fronte all'adeguamento delle sue conoscenze professionali su	Questioni semplici e tipiche del suo profilo professionale	1	Questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale	1,25	Questioni di rilevante complessità	1,50
Titolo di studio						
Totale punteggio	Valutazione dell'arricchimento professionale					

D) Esperienza professionale

Punti 0,25 per ogni anno di servizio nell'attuale posizione economica	
Punti 0,10 per ogni anno di servizio nelle posizioni economiche inferiori	
Punteggio	

Valutazioni sintetiche

Remunerazione fondo Produttività	Punteggio A + B	
Progressione economica orizzontale (categoria A B2 B4 C2)	Punteggio A + B + D	
Progressione economica orizzontale (tutte le altre progressioni)	Punteggio A + B + C	

Letto, confermato e sottoscritto.

Li,

IL RESPONSABILE



Comune di Cazzano di Tramigna
(Provincia di Verona)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2014

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 19 novembre 2014, alle ore 12:00, presso il Comune di Cazzano di Tramigna (VR), si sono incontrate le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999:

per la Parte Pubblica:

- Zampicinini dott.ssa Gabriella - Segretario Generale - Presidente

per la Parte Sindacale:

- Il dipendente Contri Stefano in qualità di R.S.A.;
- i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali

di categoria firmatarie del CCNL:

- FP CGIL
- CISL FPS - Olivato Maurizio
- UIL FPL -

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto la seguente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Cazzano di Tramigna (Vr), parte economica 2014.

La sottoscrizione definitiva avverrà a seguito della certificazione del Revisore dei Conti, sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e dell'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta comunale.



Art. 1

Modalità per la ripartizione delle risorse decentrate

(art. 5, c. 1, del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004)

1. Le Parti, dato atto che, in applicazione della disciplina prevista dal CCNL, le risorse decentrate per gli anni 2014 sono state quantificate, come risulta dal prospetto predisposto dall'Amministrazione ed allegati al presente accordo, concordano sulle modalità di ripartizione, effettuata in applicazione dei vigenti contratti collettivi, come risulta dai prospetti, pure allegati al presente accordo.

Art. 2

Compensi per attività disagiate.

Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17, comma 2, lett. e), CCNL 1.4.1999
(art. 4, c. 2, lett. c, CCNL 1.4.1999)

1. Per l'anno 2014, al personale addetto ai servizi di manutenzione, in relazione ad esigenze di pronto intervento di tipo tecnico-impiantistico o elettrico, viene erogato un compenso forfetario nella misura complessiva di €. 1.000,00 annui lordi.

Art. 3

Compensi per specifiche responsabilità

Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.1999
(art. 4, c. 2, lett. c, CCNL 1.4.1999)

1. Il Segretario Generale ha adottato i provvedimenti per il conferimento di compiti che comportano specifiche responsabilità, ovvero di funzioni di coordinamento.
2. I compensi correlati ai compiti o alle funzioni conferite, nei valori indicati nel presente articolo, vengono corrisposti al personale interessato con cadenza annuale.
3. I medesimi compensi cessano di essere corrisposti qualora vengano meno i presupposti che ne legittimano la corresponsione.
4. Per l'anno 2014, gli incarichi ed il compenso annuo lordo complessivo per tale finalità, viene stabilito in €. 3.850,00 il cui Responsabile provvederà alla liquidazione di quanto spettante.

Art. 4

Progressione economica orizzontale

Non può essere stabilita per normativa contrattuale alcuna progressione economica orizzontale.-

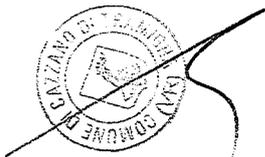


Art. 5

Compensi incentivanti la produttività.

(art. 4, c. 2, lett. b, CCNL 1.4.1999)

1. Per l'anno 2014, i compensi incentivanti la produttività vengono erogati a seguito della valutazione effettuata sulla base della scheda allegata.
2. Le modalità per la ripartizione delle risorse da destinare ai suddetti compensi verranno definite previa verifica della compatibilità finanziaria di bilancio, e comunque prima della sottoscrizione definitiva del presente accordo.



A handwritten signature, possibly "Ch", enclosed within a hand-drawn circle.

A handwritten signature, possibly "fusi", written in a cursive style.

Fondo per le Risorse decentrate ANNO 2014

Art. 31 comma 2 CCNL 2002-2005

TOTALE CONSOLIDATO AL C.C.N.L. 22.01.2004					€	10.487,55	
	Art. 4. 1	9.5.06	0,50% m.s. '03 (sp. Per.- 39%-entr. correnti)	€	361,17		
	D.C. 4	09.05.06	ccnl 06 diff. Costo fasce peo	€	258,57		
F I S S A	TOTALE RISORSE STABILI FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2007					€	11.107,29
	Art. 15.5	01.04.99	Incr. dot. organica	€	1.844,15		
	Art. 4. 2	05.10.01	R.I.A. personale cessato	€	1.574,30		
	Art. 8. 2	11.4.08	0,60% m.s. '05 (sp. Per.- 39% entr. correnti)	€	679,94		
	D.C. 14	11.4.08	diff. Costo fasce peo periodo 2007/2009	€	665,60		
	Totale parziale						€ 4.763,99
	TOTALE PARTE FISSA					€	15.871,28
ART. 31 comma 3 CCNL 02/05							
V A R I A B I L E	Art. 15.1,d	1,04,99	attuaz.art.43 legge 449/1997 (risp. Gestione)	€	-		
	Art. 15.1,e	1,04,99	20% riparmio part-time (fino al 25.06.2008)			non applicabile	
	Art. 15.1,k	1,04,99	risorse specifiche disposizioni di legge			non applicabile	
	Art. 15.1,m	1,04,99	risparmi straordinario art.14			a consuntivo	
	Art. 15.2	1,04,99	1,2% m.s. 1997			a consuntivo	
	Art. 15.5	1,04,99	piani straordinari di attività			a consuntivo	
	Art. 15.5	1,04,99	istituzione e mantenim servizio pronta disp.			a consuntivo	
	Art. 15.5	1,04,99	incremento dotazione organica 2004 e 2005			a consuntivo	
	Art. 54	14.9.00	incentivazione messi notificatori			a consuntivo	
	Art. 15.1	1,04,99	compensi per censimento ISTAT			a consuntivo	
Art. 8. 3.a	11.4.08	0,3% ms 05 (pers 25/32% entr. correnti)			non applicabile		
Art.4. 2,b	31.07.09	1,5% ms 07 (pers 31% entrate correnti)	€	-	non applicabile		
	Totale Parte Variabile					€	-
	TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'					€	15.871,28
Fondo per lo straordinario							
Art.14	apr-99	Fondo per lo straordinario			€	1.077,14	
Art.45.2	2002/2005	min. 1% spesa com p.Personale x formazione			€	-	

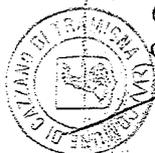
3) Di dare atto che l'indennità di comparto per l'anno 2014 a carico del fondo è pari ad € 2.053,80.

4) Di dare atto che l'indennità di comparto per l'anno 2014 a carico del bilancio è pari ad € 338,52.

5) Di dare atto che le progressioni economiche orizzontali sono quantificate in € 3.754,34.

6) Di dare atto l'eventuale economia di lavoro straordinario liquidato nell'anno 2014 andrà confluito sul fondo di produttività del 2014 alla chiusura dell'esercizio 2014.

Determinazione n.196 del 12-11-2014 Comune di Cazzano di Tramigna



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ANNO 2014

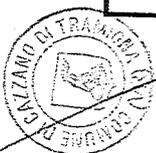
RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99

Art. 17 comma 2 lett. b)		Progressioni Economiche Orizzontali	
FISSA	Anni 1999-2009		€ 3.754,45
	Anno 2010	€ -	
	TOTALE P.E.O.		€ 3.754,45
	Indennità di comparto		
	Art 33 C.C.N.L. 22/01/04		€ 2.053,80
	TOTALE PARTE FISSA		€ 5.808,25

Art. 17 comma 2 CCNL 01.04.99			
V A R I A B I L E	a	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 5.213,03
	d	Orario notturno etc	€ -
		Turno	
		rischio	
		Pronta diponibilità (reperibilità)	€ -
		Maneggio valori	€ -
	e	Disagio	€ 1.000,00
	f	Responsabilità (max. 2.500,00)	€ 3.850,00
	i	Specifiche responsabilità (€ 300)	€ -
	g	D.Lgs 163/2006 (Rup)	
		censimento ISTAT	
	d	Convenzioni e contributi	€ -
		Sponsorizzazioni	€ -
	Art.15.5	Progetti strategici	€ -
TOTALE		€ 10.063,03	

TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'

€ 15.871,28



[Small handwritten mark]

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO **2016**

Dipendente _____ data di assunzione in ruolo _____ PROT. _____
 Categoria professionale _____ Categoria professionale dal _____

A) Valutazione delle prestazioni rese

Fattore di valutazione	valutazione					
Ha portato a compimento i piani di lavoro assegnati in modo	Parziale	1	Compiuto	1,25	Ottimale	1,50
Importanza dei piani di lavoro assegnati	Limitata	1	Significativa	1,25	Rilevante	1,50
Totale punteggio	Valutazione delle prestazioni rese					

B) Valutazione della qualità della prestazione e del comportamento sul lavoro

Fattore di valutazione	valutazione					
Qualità della prestazione	Migliorabile	1	Buona	1,25	Ottimale	1,50
Impegno e autosufficienza dimostrata	Migliorabile	1	Buono	1,25	Ottimale	1,50
Comportamento sul lavoro	Corretto	1	Buono	1,25	Ottimale	1,50
Totale punteggio	Valutazione della qualità della prestazione					

C) Valutazione dell'arricchimento professionale

Fattore di valutazione	valutazione					
Il dipendente ha appreso (autoapprendimento, affiancamento, formazione) nuove conoscenze su	Questioni semplici e tipiche del suo profilo professionale	1	Questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale	1,25	Questioni di rilevante complessità	1,50
Il dipendente a seguito di mobilità interna ha fatto fronte all'adeguamento delle sue conoscenze professionali su	Questioni semplici e tipiche del suo profilo professionale	1	Questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale	1,25	Questioni di rilevante complessità	1,50
Titolo di studio	Obbligo	1	Maturità	1,25	Laurea	1,50
Totale punteggio	Valutazione dell'arricchimento professionale					

D) Esperienza professionale

Punti 0,25 per ogni anno di servizio nell'attuale posizione economica	
Punti 0,10 per ogni anno di servizio nelle posizioni economiche inferiori	
Punteggio	

Valutazioni sintetiche

Remunerazione fondo Produttività	Punteggio A + B	
Progressione economica orizzontale (categoria A B2 B4 C2)	Punteggio A + B + D	
Progressione economica orizzontale (tutte le altre progressioni)	Punteggio A + B + C	

Letto, confermato e sottoscritto.

Li,

IL RESPONSABILE





SPETT.LE
COMUNE DI CAZZANO DI TRAMIGNA (VR)

Oggetto: parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto decentrato collettivo per l'anno 2013 e per l'anno 2014. Riferimento nota del 19.11.2014 prot. n. 5582

Il Revisore dei Conti Dr. Claudio Girardi, deputato ad effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, nonché la relativa certificazione degli oneri, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 per il personale del comparto "Regioni - Autonomie Locali";

-presa in esame la relazione illustrativa tecnico-finanziaria, nonché i prospetti relativi alle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, predisposti per l'anno 2013 e per l'anno 2014, trasmessi in data 19.11.2014;

-verificata che la spesa complessiva per l'anno 2013, sulla base della disponibilità di bilancio, quantificata in €. 12.116,83 di cui già corrisposto €. 2.053,80 per l'indennità di comparto, oltre agli oneri riflessi, trova imputazione ai vari capitoli del personale in c/residui 2013 del bilancio 2014.

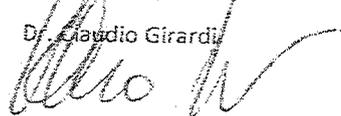
-verificata che la spesa complessiva per l'anno 2014, sulla base della disponibilità di bilancio, quantificata in €. 12.116,83 di cui già corrisposto €. 2.053,80 per l'indennità di comparto, oltre agli oneri riflessi, trova imputazione ai vari capitoli del personale in c/competenza del bilancio 2014.

Pertanto, sussiste piena compatibilità tra i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2013 e per l'anno 2014 con i vincoli di bilancio dell'esercizio finanziario 2013 e 2014, ed esprime parere favorevole.

VERONA, 20 NOV. 2014

IL REVISORE DEI CONTI

Dr. Claudio Girardi



Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Dott.ssa Contri Maria Luisa

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Zampicinini Gabriella

REFERTO DI PUBBLICAZIONE R.P. N. 491

La presente copia è conforme all'originale ed un esemplare della stessa è stata pubblicata all'albo online il 27 NOV 2014 e vi rimarrà per la durata di 15 gg. consecutivi ai sensi dell'art. 124 del d. Lgs. N. 267 del 18.08.2000.

Cazzano di Tramigna, li 27 NOV. 2014



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Zampicinini Gabriella

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza termini ai sensi dell'art. 134 comma 3 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 il _____.

Cazzano di Tramigna, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Gabriella Zampicinini