

Comune di Cazzano di Tramigna
(Provincia di Verona)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2012

ACCORDO DEFINITIVO

Il giorno 28 febbraio 2013, alle ore 9,00 presso il Comune di Cazzano di Tramigna (VR), si sono incontrate le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999:

per la Parte Pubblica:

- Zampicinini dott.ssa Gabriella - Segretario Generale - Presidente

per la Parte Sindacale:

- i componenti la R.S.U.

.....

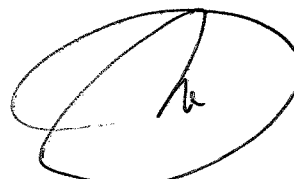
i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- FP CGIL -
- CISL FPS - Olivato Maurizio
- UIL FPL -
- CSA -

In esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. 19 del 13.02.2013;

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Cazzano di Tramigna (Vr), parte economica 2012.

La sottoscrizione definitiva avverrà a seguito della certificazione del Revisore dei Conti, sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e dell'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta comunale.



Art. 1

Modalità per la ripartizione delle risorse decentrate

(art. 5, c. 1, del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004)

1. Le Parti, dato atto che, in applicazione della disciplina prevista dal CCNL, le risorse decentrate per gli anni 2012 sono state quantificate, come risulta dal prospetto predisposto dall'Amministrazione ed allegati al presente accordo, concordano sulle modalità di ripartizione, effettuata in applicazione dei vigenti contratti collettivi, come risulta dai prospetti, pure allegati al presente accordo.

Art. 2

Compensi per attività disagiate.

Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17, comma 2, lett. e), CCNL 1.4.1999
(art. 4, c. 2, lett. c, CCNL 1.4.1999)

1. Per l'anno 2012, al personale addetto ai servizi di manutenzione, in relazione ad esigenze di pronto intervento di tipo tecnico-impiantistico o elettrico, viene erogato un compenso forfetario nella misura complessiva di €. 1.300,00 annui lordi.

Art. 3

Compensi per specifiche responsabilità

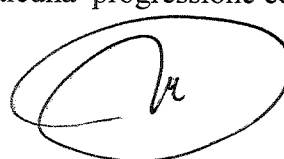
Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.1999
(art. 4, c. 2, lett. c, CCNL 1.4.1999)

1. Il Segretario Generale ha adottato i provvedimenti per il conferimento di compiti che comportano specifiche responsabilità, ovvero di funzioni di coordinamento.
2. I compensi correlati ai compiti o alle funzioni conferite, nei valori indicati nel presente articolo, vengono corrisposti al personale interessato con cadenza annuale.
3. I medesimi compensi cessano di essere corrisposti qualora vengano meno i presupposti che ne legittimano la corresponsione.
4. Per l'anno 2012, gli incarichi ed i compensi annui lordi complessivi per tale finalità, sono individuati nei termini seguenti:
 - a) Responsabile istruttorie servizi demografici € 1.300,00
 - b) Responsabile istruttorie servizio tributi, ragioneria ed informatica € 1.900,00
 - c) Responsabile istruttore affari generali e segreteria € 650,00

Art. 4

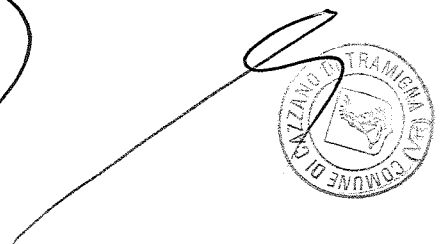
Progressione economica orizzontale

Non può essere stabilita per normativa contrattuale alcuna progressione economica orizzontale.-



Art. 5
Compensi incentivanti la produttività.
(art. 4, c. 2, lett. b, CCNL 1.4.1999)

1. Per l'anno 2012, i compensi incentivanti la produttività vengono erogati a seguito della valutazione effettuata sulla base della scheda allegata.
2. Le modalità per la ripartizione delle risorse da destinare ai suddetti compensi verranno definite previa verifica della compatibilità finanziaria di bilancio, e comunque prima della sottoscrizione definitiva del presente accordo.

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of a large loop and a smaller loop.A handwritten signature in black ink, followed by a circular official stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI SANZANO D'AGRO" and "STRANIERA" and features a central emblem.

Fondo per le Risorse decentrate

ANNO 2012

Art. 31 comma 2 CCNL 2002-2005

TOTALE CONSOLIDATO AL C.C.N.L. 22.01.2004				€	10.487,55	
F I S S A	Art. 4.1	9.5.06	0,50% m.s. '03 (sp. Per.- 39% entr. correnti)	€	361,17	
	D.C. 4	09,05,06	ccnl 06 diff. Costo fasce peo	€	258,57	
	TOTALE RISORSE STABILI FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2007				€	11.107,29
	Art. 15,5	01,04,99	Incr. dot. organica	€	1.844,15	
	Art. 4,2	05,10,01	R.I.A. personale cessato	€	1.574,30	
	Art. 8.2	11.4.08	0,60% m.s. '05 (sp. Per.- 39% entr. correnti)	€	679,94	
	D.C. 14	11.4.08	diff. Costo fasce peo periodo 2007/2009	€	665,60	
	Totale parziale				€	4.763,99
	TOTALE PARTE FISSA				€	15.871,28

ART. 31 comma 3 CCNL 02/05					
V A R I A B I L E	Art.15.1,d	1,04,99	attuaz.art.43 legge 449/1997 (risp. Gestione)	€	-
	Art.15.1,e	1,04,99	20% riparmio part-time (fino al 25.06.2008)		non applicabile
	Art.15.1,k	1,04,99	risorse specifiche disposizioni di legge		a consuntivo
	Art.15.1,m	1,04,99	risparmi straordinario art.14		
	Art.15.2	1,04,99	1,2% m.s. 1997		
	Art.15.5	1,04,99	piani straordinari di attività		
	Art.15.5	1,04,99	istituzione e mantenim servizio pronta disp.		
	Art.15.5	1,04,99	incremento dotazione organica 2004 e 2005		
	Art.54	14.9.00	intensivazione messi notificatori		
	Art. 15.1	1,04,99	compensi per censimento ISTAT		
	Art. 8.3,a	11.4.08	0,3% ms 05 (pers 25/32% entr. correnti)		non applicabile
	Art.4, 2,b	31.07.09	1,5% ms 07 (pers 31% entrate correnti)	€	-
	Totale Parte Variabile				€
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'				€	15.871,28
Fondo per lo straordinario					
Art.14		apr-99	Fondo per lo straordinario	€	1.077,14




ANNO 2012

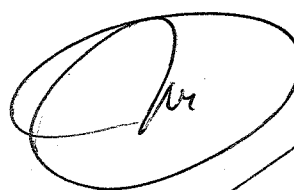
RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99

Art. 17 comma 2 lett. b)		Progressioni Economiche Orizzontali		
FISSA	Anni 1999-2009		€ 3.754,34	
	Anno 2010	€ -		
	TOTALE P.E.O.		€ 3.754,34	
	Indennità di comparto			
	Art 33 C.C.N.L. 22/01/04		€ 1.919,40	
	TOTALE PARTE FISSA		€ 5.673,74	

Art. 17 comma 2 CCNL 01.04.99			
V A R I A B I L E	a	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 5.047,54
	d	Orario notturno etc	€ -
		Turno	
		rischio	
		Pronta diponibilità (reperibilità)	€ -
		Maneggio valori	€ -
	e	Disagio	€ 1.300,00
	f	Responsabilità (max. 2.500,00)	€ 3.850,00
	i	Specifiche responsabilità (€ 300)	€ -
	g	D.Lgs 163/2006 (Rup)	
		censimento ISTAT	
	d	Convenzioni e contributi	€ -
		Sponsorizzazioni	€ -
Art.15.5	Progetti strategici		
TOTALE PARTE VARIABILE		€ 10.197,54	

PRODUTTIVITA'

€ 15.871,28




SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO 2012

PROT. _____

Dipendente _____ data di assunzione in ruolo _____

Categoria professionale _____ Categoria professionale dal _____

A) Valutazione delle prestazioni rese

Fattore di valutazione	valutazione					
Ha portato a compimento i piani di lavoro assegnati in modo	Parziale	1	Completo	1,25	Ottimale	1,50
Importanza dei piani di lavoro assegnati	Limitata	1	Significativa	1,25	Rilevante	1,50
Totale punteggio	Valutazione delle prestazioni rese					

B) Valutazione della qualità della prestazione e del comportamento sul lavoro

Fattore di valutazione	valutazione					
Qualità della prestazione	Migliorabile	1	Buona	1,25	Ottimale	1,50
Impegno e autosufficienza dimostrata	Migliorabile	1	Buono	1,25	Ottimale	1,50
Comportamento sul lavoro	Corretto	1	Buono	1,25	Ottimale	1,50
Totale punteggio	Valutazione della qualità della prestazione					

C) Valutazione dell'arricchimento professionale

Fattore di valutazione	valutazione						
Il dipendente ha appreso (autoapprendimento, affiancamento, formazione) nuove conoscenze su	Questioni semplici e tipiche del suo profilo professionale	1	Questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale	1,25	Questioni di rilevante complessità	1,50	
Il dipendente a seguito di mobilità interna ha fatto fronte all'adeguamento delle sue conoscenze professionali su	Questioni semplici e tipiche del suo profilo professionale	1	Questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale	1,25	Questioni di rilevante complessità	1,50	
Totale punteggio	Titolo di studio	Obbligo	1	Maturità	1,25	Laurea	1,50
Valutazione dell'arricchimento professionale							

D) Esperienza professionale

Punti 0,25 per ogni anno di servizio nell'attuale posizione economica	
Punti 0,10 per ogni anno di servizio nelle posizioni economiche inferiori	
Punteggio	

Valutazioni sintetiche

Remunerazione fondo Produttività	Punteggio A + B	
Progressione economica orizzontale (categoria A B2 B4 C2)	Punteggio A + B + D	
Progressione economica orizzontale (tutte le altre progressioni)	Punteggio A + B + C	

Letto, confermato e sottoscritto.

Li,

IL RESPONSABILE, c.d.