



COMUNE DI CAZZANO DI TRAMIGNA
PROVINCIA DI VERONA

P.zza Matteotti, 1 37030 Cazzano di Tramigna
tel. 045 7820506 – fax 045 7820411

COPIA

Reg. delibere n. 19

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011 E 2012 CON AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DEFINITIVA.

L'anno **duemilatredici**, addì **tredecim** del mese di **febbraio**, convocata in seguito a regolari inviti, si è riunita la Giunta Comunale, nella solita sala delle adunanze, come appresso:

Pre/Ass		
Contri Maria Luisa	Sindaco	P
Dalla Riva Sandra	Assessore	P
Zenari Ruggero	Assessore esterno	P

Partecipa alla seduta, con funzioni consultive e di assistenza, il Segretario Comunale, Dott.ssa Zampicinini Gabriella

La Dott.ssa Contri Maria Luisa, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per discutere e deliberare l'oggetto sopra indicato.

Oggetto: PRESA D'ATTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011 E 2012 CON AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DEFINITIVA.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che la delegazione trattante del Comune di Cazzano di Tramigna, sia di parte pubblica, che di parte sindacale, hanno concluso le trattative che hanno portato alla redazione del contratto collettivo integrativo aziendale, per l'anno 2011 e 2012;

Vista l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per l'anno 2011 e 2012 in data 05.12.2012 nel testo allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, lett. A);

Ritenuto di autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto in argomento, anni 2011 e 2012;

Precisato che i contratto sono stati trasmessi, ai sensi dell'art. 4 C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 22.01.2004, al Revisore dei Conti, per l'opportuno controllo sulla compatibilità dei costi, giusta nota del 06.02.2013, prot. 707, allegata al presente provvedimento, lett. B);

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, presentato in data 07.02.2013 prot. 725, allegato al presente provvedimento, lett. C);

Visto il C.C.N.L. 22.04.2004 e s.m.i.;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Acquisiti i favorevoli pareri tecnico e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo, anni 2011 e 2012, nel testo allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) Di dare atto che compete al Responsabile dell'Area Amministrativa gli adempimenti conseguenti all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo anni 2011 e 2012;
- 4) Di disporre l'invio all'ARAN in conformità alle vigenti disposizioni;

Con separata votazione favorevole unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile.

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011 E 2012 CON AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DEFINITIVA.

PARERE: in ordine alla Regolarita' tecnica

**Il Responsabile del servizio
F.to Zampicinini Gabriella**

PARERE: in ordine alla Regolarita' contabile

**Il Responsabile del servizio
F.to Zampicinini Gabriella**

Comune di Cazzano di Tramigna
(Provincia di Verona)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2012

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 05 dicembre 2012, alle ore 10:30, presso il Comune di Cazzano di Tramigna (VR), si sono incontrate le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999:

per la Parte Pubblica:

- | | | |
|--------------------------|--------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Zampicinini dott.ssa Gabriella | - Segretario Generale - Presidente |
| <input type="checkbox"/> | Contri dott.ssa Maria Luisa | - Responsabile Area Tecnica |

per la Parte Sindacale:

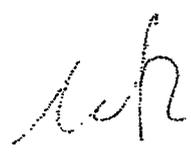
- i componenti la R.S.U.
-

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- | | | |
|---|----------|--------------------|
| * | FP CGIL | - |
| * | CISL FPS | - Olivato Maurizio |
| * | UIL FPL | - |
| * | CSA | - |

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Cazzano di Tramigna (Vr), parte economica 2012.

La sottoscrizione definitiva avverrà a seguito della certificazione del Revisore dei Conti, sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e dell'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta comunale.

Art. 1

Modalità per la ripartizione delle risorse decentrate

(art. 5, c. 1, del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004)

1. Le Parti, dato atto che, in applicazione della disciplina prevista dal CCNL, le risorse decentrate per gli anni 2012 sono state quantificate, come risulta dal prospetto predisposto dall'Amministrazione ed allegati al presente accordo, concordano sulle modalità di ripartizione, effettuata in applicazione dei vigenti contratti collettivi, come risulta dai prospetti, pure allegati al presente accordo.

Art. 2

Compensi per attività disagiate.

Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17, comma 2, lett. e), CCNL 1.4.1999 (art. 4, c. 2, lett. c, CCNL 1.4.1999)

1. Per l'anno 2012, al personale addetto ai servizi di manutenzione, in relazione ad esigenze di pronto intervento di tipo tecnico-impiantistico o elettrico, viene erogato un compenso forfetario nella misura complessiva di €. 1.300,00 annui lordi.

Art. 3

Compensi per specifiche responsabilità

Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.1999 (art. 4, c. 2, lett. c, CCNL 1.4.1999)

1. Il Segretario Generale ha adottato i provvedimenti per il conferimento di compiti che comportano specifiche responsabilità, ovvero di funzioni di coordinamento.
2. I compensi correlati ai compiti o alle funzioni conferite, nei valori indicati nel presente articolo, vengono corrisposti al personale interessato con cadenza annuale.
3. I medesimi compensi cessano di essere corrisposti qualora vengano meno i presupposti che ne legittimano la corresponsione.
4. Per l'anno 2012, gli incarichi ed i compensi annui lordi complessivi per tale finalità, sono individuati nei termini seguenti:

a) Responsabile istruttorie servizi demografici	€. 1.300,00
b) Responsabile istruttorie servizio tributi, ragioneria ed informatica	€. 1.900,00
c) Responsabile istruttore affari generali e segreteria	€. 650,00

Art. 4

Progressione economica orizzontale

Non può essere stabilita per normativa contrattuale alcuna progressione economica orizzontale.-



cedh

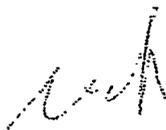
CISL F.P.
m

Art. 5

Compensi incentivanti la produttività.

(art. 4, c. 2, lett. b, CCNL 1.4.1999)

1. Per l'anno 2012, i compensi incentivanti la produttività vengono erogati a seguito della valutazione effettuata sulla base della scheda allegata.
2. Le modalità per la ripartizione delle risorse da destinare ai suddetti compensi verranno definite previa verifica della compatibilità finanziaria di bilancio, e comunque prima della sottoscrizione definitiva del presente accordo.



CISL F.P.



Fondo per le Risorse decentrate
ANNO 2012

Art. 31 comma 2 CCNL 2002-2005

TOTALE CONSOLIDATO AL C.C.N.L. 22.01.2004				€	10.487,55	
F I S S A	Art. 4.1	9.5.06	0,50% m.s. '03 (sp. Per.- 39% entr. correnti)	€	361,17	
	D.C. 4	09,05,06	ccnl 06 diff. Costo fasce peo	€	258,57	
	TOTALE RISORSE STABILI FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2007				€	11.107,29
	Art. 15,5	01,04,99	Incr. dot. organica	€	1.844,15	
	Art. 4.2	05,10,01	R.I.A. personale cessato	€	1.574,30	
	Art. 8.2	11.4.08	0,60% m.s. '05 (sp. Per.- 39% entr. correnti)	€	679,94	
D.C. 14	11.4.08	diff. Costo fasce peo periodo 2007/2009	€	665,60		
Totale parziale				€	4.763,99	
TOTALE PARTE FISSA				€	15.871,28	

ART. 31 comma 3 CCNL 02/05						
V A R I A B I L E	Art.15.1,d	1,04,99	attuaz.art.43 legge 449/1997 (risp. Gestione)	€	-	non applicabile a consuntivo
	Art.15.1,e	1,04,99	20% riparmio part-time (fino al 25.06.2008)			
	Art.15.1,k	1,04,99	risorse specifiche disposizioni di legge			
	Art.15.1,m	1,04,99	risparmi straordinario art.14			
	Art.15.2	1,04,99	1,2% m.s. 1997			
	Art.15.5	1,04,99	piani straordinari di attività			
	Art.15.5	1,04,99	istituzione e mantenim servizio pronta disp.			
	Art.15.5	1,04,99	incremento dotazione organica 2004 e 2005			
	Art.54	14.9.00	intensivazione messi notificatori			
	Art. 15.1	1,04,99	compensi per censimento ISTAT			
	Art. 8.3.a	11.4.08	0,3% ms 05 (pers 25/32% entr. correnti)			
Art.4.2,b	31.07.09	1,5% ms 07 (pers 31% entrate correnti)	€	-	non applicabile	
Totale Parte Variabile				€	-	
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'				€	15.871,28	
Fondo per lo straordinario						
Art.14	apr-99	Fondo per lo straordinario	€	1.077,14		
Art.45.2	2002/2005	min. 1% spesa comp.Personale x formazione	€	-		



Handwritten signature

C.I.S.L. F.P.
Handwritten signature

ANNO 2012

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99

Art. 17 comma 2 lett. b)		Progressioni Economiche Orizzontali		
FISSA	Anni 1999-2009		€ 3.754,34	
	Anno 2010	€ -		
	TOTALE P.E.O.		€ 3.754,34	
	Indennità di comparto			
	Art 33 C.C.N.L. 22/01/04		€ 1.919,40	
	TOTALE PARTE FISSA		€ 5.673,74	

Art. 17 comma 2 CCNL 01.04.99			
V A R I A B I L E	a	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 5.047,54
	d	Orario notturno etc	€ -
		Turno	
		rischio	
		Pronta diponibilità (reperibilità)	€ -
		Maneggio valori	€ -
	e	Disagio	€ 1.300,00
	f	Responsabilità (max. 2.500,00)	€ 3.850,00
	i	Specifiche responsabilità (€ 300)	€ -
	g	D.Lgs 163/2006 (Rup)	
		censimento ISTAT	
	d	Convenzioni e contributi	€ -
		Sponsorizzazioni	€ -
Art.15.5	Progetti strategici		
TOTALE PARTE VARIABILE		€ 10.197,54	

TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' € 15.871,28



Handwritten signature

CISL F.P.

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO 2012

PROT. _____

Dipendente _____ data di assunzione in ruolo _____

Categoria professionale _____ Categoria professionale dal _____

A) Valutazione delle prestazioni rese

Fattore di valutazione	valutazione					
Ha portato a compimento i piani di lavoro assegnati in modo	Parziale	1	Completo	1,25	Ottimale	1,50
Importanza dei piani di lavoro assegnati	Limitata	1	Significativa	1,25	Rilevante	1,50
Totale punteggio	Valutazione delle prestazioni rese					

B) Valutazione della qualità della prestazione e del comportamento sul lavoro

Fattore di valutazione	valutazione					
Qualità della prestazione	Migliorabile	1	Buona	1,25	Ottimale	1,50
Impegno e autosufficienza dimostrata	Migliorabile	1	Buono	1,25	Ottimale	1,50
Comportamento sul lavoro	Corretto	1	Buono	1,25	Ottimale	1,50
Totale punteggio	Valutazione della qualità della prestazione					

C) Valutazione dell'arricchimento professionale

Fattore di valutazione	valutazione					
Il dipendente ha appreso (autoapprendimento, affiancamento, formazione) nuove conoscenze su	Questioni semplici e tipiche del suo profilo professionale	1	Questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale	1,25	Questioni di rilevante complessità	1,50
Il dipendente a seguito di mobilità interna ha fatto fronte all'adeguamento delle sue conoscenze professionali su	Questioni semplici e tipiche del suo profilo professionale	1	Questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale	1,25	Questioni di rilevante complessità	1,50
Titolo di studio	Obbligo	1	Maturità	1,25	Laurea	1,50
Totale punteggio	Valutazione dell'arricchimento professionale					

D) Esperienza professionale

Punti 0,25 per ogni anno di servizio nell'attuale posizione economica	
Punti 0,10 per ogni anno di servizio nelle posizioni economiche inferiori	
Punteggio	

Valutazioni sintetiche

Remunerazione fondo Produttività	Punteggio A + B	
Progressione economica orizzontale (categoria A B2 B4 C2)	Punteggio A + B + D	
Progressione economica orizzontale (tutte le altre progressioni)	Punteggio A + B + C	

Letto, confermato e sottoscritto.

Li,



[Handwritten signature]

IL RESPONSABILE
CISL F.P.

[Handwritten signature]

Comune di Cazzano di Tramigna
(Provincia di Verona)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2011

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 05 dicembre 2012, alle ore 9:00, presso il Comune di Cazzano di Tramigna (VR), si sono incontrate le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999:

per la Parte Pubblica:

- Zampicinini dott.ssa Gabriella - Segretario Generale - Presidente
- Contri dott.ssa Maria Luisa - Responsabile Area Tecnica

per la Parte Sindacale:

- i componenti la R.S.U.

.....

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- * FP CGIL -
- * CISL FPS - Olivato Maurizio
- * UIL FPL -
- * CSA -

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Cazzano di Tramigna (Vr), parte economica 2011.

La sottoscrizione definitiva avverrà a seguito della certificazione del Revisore dei Conti, sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e dell'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta comunale.



[Handwritten signature]

CISL F.P.
[Handwritten signature]

Art. 1

Modalità per la ripartizione delle risorse decentrate

(art. 5, c. 1, del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004)

1. Le Parti, dato atto che, in applicazione della disciplina prevista dal CCNL, le risorse decentrate per gli anni 2011 sono state quantificate, come risulta dal prospetto predisposto dall'Amministrazione ed allegati al presente accordo, concordano sulle modalità di ripartizione, effettuata in applicazione dei vigenti contratti collettivi, come risulta dai prospetti, pure allegati al presente accordo.

Art. 2

Compensi per attività disagiate.

Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17, comma 2, lett. e), CCNL 1.4.1999 (art. 4, c. 2, lett. c, CCNL 1.4.1999)

1. Per l'anno 2010, al personale addetto ai servizi di manutenzione, in relazione ad esigenze di pronto intervento di tipo tecnico-impiantistico o elettrico, viene erogato un compenso forfetario nella misura complessiva di €. 1.300,00 annui lordi.

Art. 3

Compensi per specifiche responsabilità

Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.1999 (art. 4, c. 2, lett. c, CCNL 1.4.1999)

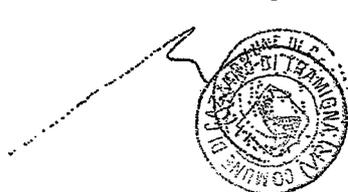
1. Il Segretario Generale ha adottato i provvedimenti per il conferimento di compiti che comportano specifiche responsabilità, ovvero di funzioni di coordinamento.
2. I compensi correlati ai compiti o alle funzioni conferite, nei valori indicati nel presente articolo, vengono corrisposti al personale interessato con cadenza annuale.
3. I medesimi compensi cessano di essere corrisposti qualora vengano meno i presupposti che ne legittimano la corresponsione.
4. Per l'anno 2011, gli incarichi ed i compensi annui lordi complessivi per tale finalità, sono individuati nei termini seguenti:

a) Responsabile istruttorie servizi demografici	€. 1.300,00
b) Responsabile istruttorie servizio tributi, ragioneria ed informatica	€. 1.900,00
c) Responsabile istruttore affari generali e segreteria	€. 650,00

Art. 4

Progressione economica orizzontale

Non può essere stabilita per normativa contrattuale alcuna progressione economica orizzontale.-



CISL F.P.

Art. 5
Compensi incentivanti la produttività.
(art. 4, c. 2, lett. b, CCNL 1.4.1999)

1. Per l'anno 2011, i compensi incentivanti la produttività vengono erogati a seguito della valutazione effettuata sulla base della scheda allegata.
2. Le modalità per la ripartizione delle risorse da destinare ai suddetti compensi verranno definite previa verifica della compatibilità finanziaria di bilancio, e comunque prima della sottoscrizione definitiva del presente accordo.



C.T.

CISL F.P.
A handwritten signature in black ink, enclosed within a hand-drawn oval.

Fondo per le Risorse decentrate
ANNO 2011

Art. 31 comma 2 CCNL 2002-2005

TOTALE CONSOLIDATO AL C.C.N.L. 22.01.2004				€	10.487,55	
F I S S A	Art. 4.1	9.5.06	0,50% m.s. '03 (sp. Per.- 39% entr. correnti)	€	361,17	
	D.C. 4	09,05,06	ccnl 06 diff. Costo fasce peo	€	258,57	
	TOTALE RISORSE STABILI FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2007				€	11.107,29
	Art. 15.5	01,04,99	Incr. dot. organica	€	1.844,15	
	Art. 4.2	05,10,01	R.I.A. personale cessato	€	1.574,30	
	Art. 8.2	11.4.08	0,60% m.s. '05 (sp. Per.- 39% entr. correnti)	€	679,94	
	D.C. 14	11.4.08	diff. Costo fasce peo periodo 2007/2009	€	665,60	
	Totale parziale				€	4.763,99
	TOTALE PARTE FISSA				€	15.871,28

ART. 31 comma 3 CCNL 02/05					
V A R I A B I L E	Art.15.1,d	1,04,99	attuaz.art.43 legge 449/1997 (risp. Gestione)	€	-
	Art.15.1,e	1,04,99	20% riparmio part-time (fino al 25.06.2008)		non applicabile
	Art.15.1,k	1,04,99	risorse specifiche disposizioni di legge		a consuntivo
	Art.15.1,m	1,04,99	risparmi straordinario art.14		
	Art.15.2	1,04,99	1,2% m.s. 1997		
	Art.15.5	1,04,99	piani straordinari di attività		
	Art.15.5	1,04,99	istituzione e mantenim servizio pronta disp.		
	Art.15.5	1,04,99	incremento dotazione organica 2004 e 2005		
	Art.54	14.9.00	intestivazione messi notificatori		
	Art. 15.1	1,04,99	compensi per censimento ISTAT		
	Art. 8. 3.a	11.4.08	0,3% ms 05 (pers 25/32% entr. correnti)		non applicabile
	Art.4, 2,b	31.07.09	1,5% ms 07 (pers 31% entrate correnti)	€	-
Totale Parte Variabile				€	-
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'				€	15.871,28
Fondo per lo straordinario					
Art.14	apr-99	Fondo per lo straordinario	€	1.077,14	
Art.45.2	2002/2005	min. 1% spesa comp. Personale x formazione	€	-	



[Handwritten signature]

CISL F.P.
[Handwritten signature]

ANNO 2011

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99

Art. 17 comma 2 lett. b)		Progressioni Economiche Orizzontali		
FISSA	Anni 1999-2009		€ 3.754,34	
	Anno 2010	€		
	TOTALE P.E.O.		€	3.754,34
	Indennità di comparto			
	Art 33 C.C.N.L. 22/01/04		€	1.919,40
	TOTALE PARTE FISSA		€	5.673,74

Art. 17 comma 2 CCNL 01.04.99				
V A R I A B I L E	a	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 5.047,54	
	d	Orario notturno etc	€	-
		Turno		
		rischio		
		Pronta diponibilità (reperibilità)	€	-
		Maneggio valori	€	-
	e	Disagio	€	1.300,00
	f	Responsabilità (max. 2.500,00)	€	3.850,00
	i	Specifiche responsabilità (€ 300)	€	-
	g	D.Lgs 163/2006 (Rup)		
		censimento ISTAT		
	d	Convenzioni e contributi	€	-
		Sponsorizzazioni	€	-
Art.15.5	Progetti strategici			
TOTALE PARTE VARIABILE		€	10.197,54	

TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' € 15.871,28



[Handwritten signature]

CISC F.P.
[Handwritten signature]

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO 2011

PROT. _____

Dipendete _____ data di assunzione in ruolo _____

Categoria professionale _____ Categoria professionale dal _____

A) Valutazione delle prestazioni rese

Fattore di valutazione	valutazione					
Ha portato a compimento i piani di lavoro assegnati in modo	Parziale	1	Completo	1,25	Ottimale	1,50
Importanza dei piani di lavoro assegnati	Limitata	1	Significativa	1,25	Rilevante	1,50
Totale punteggio	Valutazione delle prestazioni rese					

B) Valutazione della qualità della prestazione e del comportamento sul lavoro

Fattore di valutazione	valutazione					
Qualità della prestazione	Migliorabile	1	Buona	1,25	Ottimale	1,50
Impegno e autosufficienza dimostrata	Migliorabile	1	Buono	1,25	Ottimale	1,50
Comportamento sul lavoro	Corretto	1	Buono	1,25	Ottimale	1,50
Totale punteggio	Valutazione della qualità della prestazione					

C) Valutazione dell'arricchimento professionale

Fattore di valutazione	valutazione					
Il dipendente ha appreso (autoapprendimento, affiancamento, formazione) nuove conoscenze su	Questioni semplici e tipiche del suo profilo professionale	1	Questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale	1,25	Questioni di rilevante complessità	1,50
Il dipendente a seguito di mobilità interna ha fatto fronte all'adeguamento delle sue conoscenze professionali su	Questioni semplici e tipiche del suo profilo professionale	1	Questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale	1,25	Questioni di rilevante complessità	1,50
Titolo di studio	Obbligo	1	Maturità	1,25	Laurea	1,50
Totale punteggio	Valutazione dell'arricchimento professionale					

D) Esperienza professionale

Punti 0,25 per ogni anno di servizio nell'attuale posizione economica	
Punti 0,10 per ogni anno di servizio nelle posizioni economiche inferiori	
Punteggio	

Valutazioni sintetiche

Remunerazione fondo Produttività	Punteggio A + B	
Progressione economica orizzontale (categoria A B2 B4 C2)	Punteggio A + B + D	
Progressione economica orizzontale (tutte le altre progressioni)	Punteggio A + B + C	

Letto, confermato e sottoscritto.

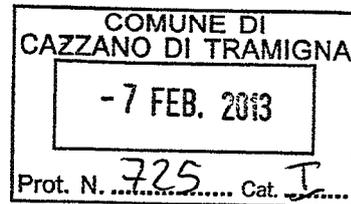
Li.



Handwritten signature

IL RESPONSABILE
CISL F.P.

Handwritten signature



SPETT.LE
COMUNE DI CAZZANO DI TRAMIGNA (VR)

Oggetto: parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto decentrato collettivo per gli anni 2011 e 2012. Riferimento nota del 06.02.2013 prot. n. 707

Il Revisore dei Conti Dr. Claudio Girardi, deputato ad effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, nonché la relativa certificazione degli oneri, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 per il personale del comparto "Regioni - Autonomie Locali";

-presa in esame la relazione illustrativa tecnico-finanziaria, nonché i prospetti relativi alle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, predisposti per l'anno 2011 e per l'anno 2012 e trasmessi in data 06.02.2013;

-verificata che la spesa complessiva per l'anno 2011, sulla base della disponibilità di bilancio, quantificata in € 12.116,94 di cui già corrisposto € 1.919,40 per l'indennità di comparto, oltre agli oneri riflessi, trova imputazione ai vari capitoli del personale in c/residui 2011 del bilancio 2013.

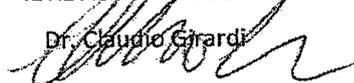
-verificata che la spesa complessiva per l'anno 2012, sulla base della disponibilità di bilancio, quantificata in € 12.116,94 di cui già corrisposto € 1.919,40 per l'indennità di comparto, oltre agli oneri riflessi, trova imputazione ai vari capitoli del personale in c/residui 2011 del bilancio 2013.

Pertanto, sussiste piena compatibilità tra i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2011 e per l'anno 2012 con i vincoli di bilancio dell'esercizio finanziario 2011 e 2012, ed esprime parere favorevole.

VERONA, 7 FEB. 2013

IL REVISORE DEI CONTI

Dr. Claudio Girardi



Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Dott.ssa Contri Maria Luisa

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Zampicinini Gabriella

REFERTO DI PUBBLICAZIONE R.P. N. 95

La presente copia è conforme all'originale ed un esemplare della stessa è stata pubblicata all'albo online il 20 FEB. 2013 e vi rimarrà per la durata di 15 gg. consecutivi ai sensi dell'art. 124 del d. Lgs. N. 267 del 18.08.2000.

Cazzano di Tramigna, li

20 FEB. 2013



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Zampicinini Gabriella

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza termini ai sensi dell'art. 134 comma 3 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 il _____.

Cazzano di Tramigna, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Gabriella Zampicinini