

**Comune di Cazzano di Tramigna**  
(Provincia di Verona)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PARTE ECONOMICA 2016**

**ACCORDO DEFINITIVO**

Il giorno 22 dicembre 2016 , presso il Comune di Cazzano di Tramigna (VR), si sono incontrate le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999:

per la Parte Pubblica:

- Zampicinini dott.ssa Gabriella - Segretario Generale - Presidente

per la Parte Sindacale:

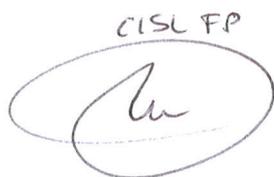
- Il dipendente Contri Stefano in qualità di R.S.A;

- i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- FP CGIL
- CISL FPS - Olivato Maurizio
- UIL FPL - .....

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto la seguente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Cazzano di Tramigna (Vr), parte economica 2016.

Il contratto integrativo decentrato per l'anno 2016 ha ottenuto il parere favorevole del Revisore dei conti.

CISL FP  






#### Art. 1

##### *Modalità per la ripartizione delle risorse decentrate*

(art. 5, c. 1, del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004)

1. Le Parti, dato atto che, in applicazione della disciplina prevista dal CCNL, le risorse decentrate per gli anni 2016 sono state quantificate, come risulta dal prospetto predisposto dall'Amministrazione ed allegati al presente accordo, concordano sulle modalità di ripartizione, effettuata in applicazione dei vigenti contratti collettivi, come risulta dai prospetti, pure allegati al presente accordo.
2. Le parti stabiliscono che la parte variabile del fondo anno 2016 viene integrata con il risparmio lavoro straordinario anno 2016 previsto in €. 395,10.

#### Art. 2

##### *Compensi per attività rischio e disagio*

Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17, comma 2, lett. d) ed e) CCNL 1.4.1999  
(art. 4, c. 2, lett. c, CCNL 1.4.1999)

1. Per l'anno 2016, al personale addetto ai servizi di manutenzione, in relazione ad esigenze di pronto intervento di tipo tecnico-impiantistico o elettrico, ed attività di rischio viene stabilito il seguente compenso:
2. €. 360,00 lordo per attività di rischio 2016;
3. €. 360,00 lordo per attività di disagio 2016.

#### Art. 3

##### *Compensi per specifiche responsabilità*

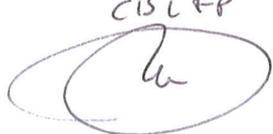
*Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.1999*  
(art. 4, c. 2, lett. c, CCNL 1.4.1999)

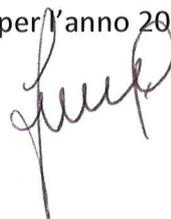
1. Il Segretario Generale ha adottato i provvedimenti per il conferimento di compiti che comportano specifiche responsabilità, ovvero di funzioni di coordinamento. I compensi correlati ai compiti o alle funzioni conferite, nei valori indicati nel presente articolo, vengono corrisposti al personale interessato con cadenza annuale. I medesimi compensi cessano di essere corrisposti qualora vengano meno i presupposti che ne legittimano la corresponsione.
2. Per l'anno 2016, gli incarichi ed il compenso annuo lordo complessivo per tale finalità, viene stabilito in €. 3.850,00 il cui Responsabile provvederà alla liquidazione di quanto spettante.

#### Art. 4

##### **Progressione economica orizzontale**

Non viene stabilita alcuna progressione economica orizzontale per l'anno 2016.

CISL FP  






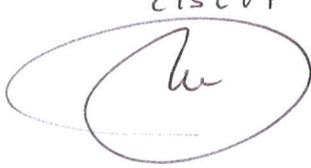
**Art. 5**

***Compensi incentivanti la produttività.***

(art. 4, c. 2, lett. b, CCNL 1.4.1999)

1. Per l'anno 2016, i compensi incentivanti la produttività vengono erogati a seguito della valutazione effettuata sulla base della scheda allegata.
2. Le modalità per la ripartizione delle risorse da destinare ai suddetti compensi verranno definite previa verifica della compatibilità finanziaria di bilancio, e comunque prima della sottoscrizione definitiva del presente accordo.

Il presente accordo è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 86 del 14.12.2016.

CISLP  






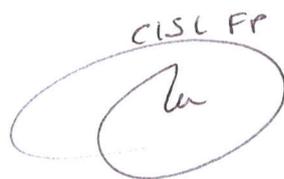
# Fondo per le Risorse decentrate

## ANNO 2016

Art. 31 comma 2 CCNL 2002-2005

TOTALE CONSOLIDATO AL C.C.N.I. 22.01.2004					€	10.487,55	
F I S S A	Art. 4. 1	9:5:06	0,50% m.s. '03 (sp. Per.- 39% entr. correnti)	€	361,17		
	D.C. 4	09,05,06	ccnl 06 diff. Costo fasce peo	€	258,57		
	<b>TOTALE RISORSE STABILI FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2007</b>					€	<b>11.107,29</b>
	Art. 15,5	01,04,99	Incr. dot. organica	€	1.844,15		
	Art. 4, 2	05,10,01	R.I.A. personale cessato	€	1.574,30		
	Art. 8. 2	11:4:08	0,60% m.s. '05 (sp. Per.- 39% entr. correnti)	€	679,94		
	D.C. 14	11:4:08	diff. Costo fasce peo periodo 2007/2009	€	665,60		
	<b>Totale parziale</b>					€	<b>4.763,99</b>
	<b>TOTALE PARTE FISSA</b>					€	<b>15.871,28</b>

ART. 31 comma 3 CCNL 02/05						
V A R I A B I L E	Art.15.1,d	1,04,99	attuaz.art.43 legge 449/1997 (risp. Gestione)	€	-	non applicabile
	Art.15.1,e	1,04,99	20% riparmio part-time (fino al 25.06.2008)			
	Art.15.1,k	1,04,99	risorse specifiche disposizioni di legge			
	Art.15.1,m	1,04,99	risparmi straordinario art.14 (previsto)	€	395,10	
	Art.15.2	1,04,99	1,2% m.s. 1997			
	Art.15.5	1,04,99	piani straordinari di attività			
	Art.15.5	1,04,99	istituzione e mantenim servizio pronta disp.			
	Art.15.5	1,04,99	incremento dotazione organica 2004 e 2005			
	Art.54	14:9:00	intentivazione messi notificatori			
Art.17.5	1.4.1999	economie produtt. Non liquidata				
<b>Totale Parte Variabile</b>					€	<b>395,10</b>
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>					€	<b>16.266,38</b>
<b>Fondo per lo straordinario</b>						
Art.14		apr-99	Fondo per lo straordinario	€	1.077,14	
Art.45.2		2002/2005	min. 1% spesa comp.Personale x formazione	€	-	

CISL FP  






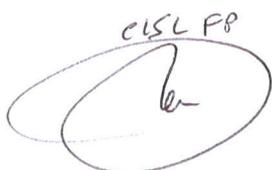
**ANNO 2016**

**RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99**

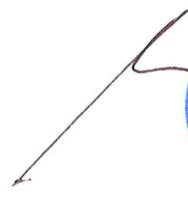
<b>Art. 17 comma 2 lett. b)</b>		<b>Progressioni Economiche Orizzontali</b>	
<b>FISSA</b>	Anni 1999-2009		€ 3.754,45
	Anno 2015		€ 813,16
	<b>TOTALE P.E.O.</b>		€ 4.567,61
	Art 33 C.C.N.L. 22/01/04		€ 2.053,80
	<b>TOTALE PARTE FISSA</b>		€ <b>6.621,41</b>

<b>Art. 17 comma 2 CCNL 01.04.99</b>			
<b>V A R I A B I L E</b>	a	<b>PRODUTTIVITA' COLLETTIVA</b>	€ <b>5.074,97</b>
	d	Orario notturno etc	€ -
		Turno	
		rischio	€ 360,00
		Pronta diponibilità (reperibilità)	€ -
		Maneggio valori	€ -
	e	Disagio	€ 360,00
	f	Responsabilità ( max. 2.500,00)	€ 3.850,00
	i	Specifiche responsabilità (€ 300)	€ -
	g	D.Lgs 163/2006 (Rup)	
		censimento ISTAT	
	d	Convenzioni e contributi	€ -
		Sponsorizzazioni	€ -
	Art.15.5	Progetti strategici	€
<b>TOTALE</b>		€ <b>9.644,97</b>	

<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>	€ <b>16.266,38</b>
-----------------------------------	--------------------

*CISL FP*  




## SCHEMA DI VALUTAZIONE ANNO 2016

PROT. \_\_\_\_\_

Dipendente \_\_\_\_\_ data di assunzione in ruolo \_\_\_\_\_

Categoria professionale \_\_\_\_\_ Categoria professionale dal \_\_\_\_\_

### A) Valutazione delle prestazioni rese

Fattore di valutazione	valutazione					
Ha portato a compimento i piani di lavoro assegnati in modo	Parziale	1	Completo	1,25	Ottimale	1,50
Importanza dei piani di lavoro assegnati	Limitata	1	Significativa	1,25	Rilevante	1,50
<b>Totale punteggio</b>	<b>Valutazione delle prestazioni rese</b>					

### B) Valutazione della qualità della prestazione e del comportamento sul lavoro

Fattore di valutazione	valutazione					
Qualità della prestazione	Migliorabile	1	Buona	1,25	Ottimale	1,50
Impegno e autosufficienza dimostrata	Migliorabile	1	Buono	1,25	Ottimale	1,50
Comportamento sul lavoro	Corretto	1	Buono	1,25	Ottimale	1,50
<b>Totale punteggio</b>	<b>Valutazione della qualità della prestazione</b>					

### C) Valutazione dell'arricchimento professionale

Fattore di valutazione	valutazione					
Il dipendente ha appreso (autoapprendimento, affiancamento, formazione) nuove conoscenze su	Questioni semplici e tipiche del suo profilo professionale	1	Questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale	1,25	Questioni di rilevante complessità	1,50
Il dipendente a seguito di mobilità interna ha fatto fronte all'adeguamento delle sue conoscenze professionali su	Questioni semplici e tipiche del suo profilo professionale	1	Questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale	1,25	Questioni di rilevante complessità	1,50
Titolo di studio	Obbligo	1	Maturità	1,25	Laurea	1,50
<b>Totale punteggio</b>	<b>Valutazione dell'arricchimento professionale</b>					

### D) Esperienza professionale

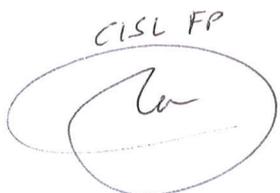
Punti 0,25 per ogni anno di servizio nell'attuale posizione economica	
Punti 0,10 per ogni anno di servizio nelle posizioni economiche inferiori	
<b>Punteggio</b>	

### Valutazioni sintetiche

Remunerazione fondo Produttività	Punteggio A + B	
Progressione economica orizzontale (categoria A B2 B4 C2)	Punteggio A + B + D	
Progressione economica orizzontale (tutte le altre progressioni)	Punteggio A + B + C	

Letto, confermato e sottoscritto.

Li,

CISL FP  




IL RESPONSABILE

