

**Comune di Cazzano di Tramigna**  
(Provincia di Verona)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PARTE ECONOMICA 2015**

**ACCORDO DEFINITIVO**

Il giorno 24 dicembre 2015, presso il Comune di Cazzano di Tramigna (VR), si sono incontrate le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999:

per la Parte Pubblica:

- Zampicinini dott.ssa Gabriella - Segretario Generale - Presidente

per la Parte Sindacale:

- Il dipendente Contri Stefano in qualità di R.S.A;  
- i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali

di categoria firmatarie del CCNL:

- FP CGIL
- CISL FPS - Olivato Maurizio
- UIL FPL - .....

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto la seguente Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Cazzano di Tramigna (Vr), parte economica 2015.

Il contratto integrativo decentrato per l'anno 2015 ha ottenuto il parere favorevole del Revisore dei conti.

**Art. 1**

*Modalità per la ripartizione delle risorse decentrate*  
(art. 5, c. 1, del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004)

1. Le Parti, dato atto che, in applicazione della disciplina prevista dal CCNL, le risorse decentrate per gli anni 2015 sono state quantificate, come risulta dal prospetto predisposto



CISL FPS  
*[Handwritten signature]*

dall'Amministrazione ed allegati al presente accordo, concordano sulle modalità di ripartizione, effettuata in applicazione dei vigenti contratti collettivi, come risulta dai prospetti, pure allegati al presente accordo.

## Art. 2

### **Compensi per attività rischio e disagio**

Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17, comma 2, lett. d) ed e) CCNL 1.4.1999 (art. 4, c. 2, lett. c, CCNL 1.4.1999)

1. Per l'anno 2015, al personale addetto ai servizi di manutenzione, in relazione ad esigenze di pronto intervento di tipo tecnico-impiantistico o elettrico, ed attività di rischio viene stabilito il seguente compenso:  
€. 360,00 lordo per attività di rischio 2015;  
€. 360,00 lordo per attività di disagio 2015.

## Art. 3

### **Compensi per specifiche responsabilità**

Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.1999 (art. 4, c. 2, lett. c, CCNL 1.4.1999)

1. Il Segretario Generale ha adottato i provvedimenti per il conferimento di compiti che comportano specifiche responsabilità, ovvero di funzioni di coordinamento. I compensi correlati ai compiti o alle funzioni conferite, nei valori indicati nel presente articolo, vengono corrisposti al personale interessato con cadenza annuale. I medesimi compensi cessano di essere corrisposti qualora vengano meno i presupposti che ne legittimano la corresponsione.
2. Per l'anno 2015, gli incarichi ed il compenso annuo lordo complessivo per tale finalità, viene stabilito in €. 4.000,00 il cui Responsabile provvederà alla liquidazione di quanto spettante.

## Art. 4

### **Progressione economica orizzontale**

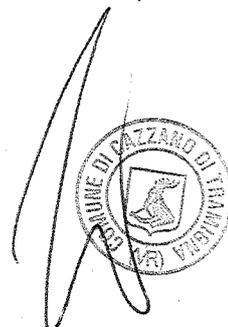
Viene stabilita la possibilità di attribuire al personale dipendente la progressione orizzontale nel rispetto dei criteri adottati con la costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2006, a decorrere dal 01.01.2015 con le seguenti percentuali, stante l'esiguità economica del fondo nel rispetto della spesa del personale, come segue:

- 50% cat. B degli aventi diritto
- 33% cat. C degli aventi diritto.

Viene allegata la relativa scheda.

CISLFP  



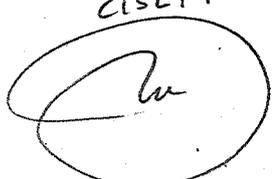
**Art. 5**

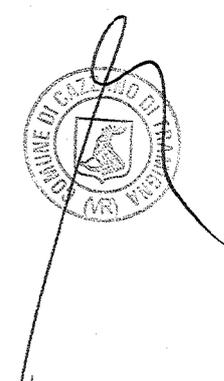
**Compensi incentivanti la produttività.**

(art. 4, c. 2, lett. b, CCNL 1.4.1999)

1. Per l'anno 2015, i compensi incentivanti la produttività vengono erogati a seguito della valutazione effettuata sulla base della scheda allegata.
2. Le modalità per la ripartizione delle risorse da destinare ai suddetti compensi verranno definite previa verifica della compatibilità finanziaria di bilancio, e comunque prima della sottoscrizione definitiva del presente accordo.

Il presente accordo è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 97 del 16.12.2015

CISLFP  


# Fondo per le Risorse decentrate

## ANNO 2015

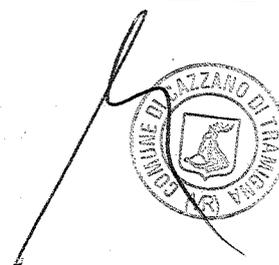
Art. 31 comma 2 CCNL 2002-2005

TOTALE CONSOLIDATO AL C.C.N.L. 22.01.2004				€	10.487,55	
F I S S A	Art. 4.1	9:5:06	0,50% m.s. '03 (sp. Per.- 39% entr. correnti)	€	361,17	
	D.C. 4	09,05,06	ccnl 06 diff. Costo fasce peo	€	258,57	
	TOTALE RISORSE STABILI FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2007				€	11.107,29
	Art. 15,5	01,04,99	Incr. dot. organica	€	1.844,15	
	Art. 4,2	05,10,01	R.I.A. personale cessato	€	1.574,30	
	Art. 8.2	11:4:08	0,60% m.s. '05 (sp. Per.- 39% entr. correnti)	€	679,94	
	D.C. 14	11:4:08	diff. Costo fasce peo periodo 2007/2009	€	665,60	
	Totale parziale				€	4.763,99
	TOTALE PARTE FISSA				€	15.871,28

ART. 31 comma 3 CCNL 02/05					
V A R I A B I L E	Art. 15.1,d	1,04,99	attuz.art.43 legge 449/1997 (risp. Gestione)	€	-
	Art. 15.1,e	1,04,99	20% riparmio part-time (fino al 25.06.2008)		non applicabile
	Art. 15.1,k	1,04,99	risorse specifiche disposizioni di legge		
	Art. 15.1,m	1,04,99	risparmi straordinario art.14 (previsto)	€	300,00
	Art.15.2	1,04,99	1,2% m.s. 1997		
	Art.15.5	1,04,99	piani straordinari di attività		
	Art.15.5	1,04,99	istituzione e mantenim servizio pronta disp.		
	Art.15.5	1,04,99	incremento dotazione organica 2004 e 2005		
	Art.54	14:9:00	intenzione messi notificatori		
	Art.17.5	1.4.1999	economie produtt. Non liquidata	€	500,53
Totale Parte Variabile				€	800,53
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'				€	16.671,81
Fondo per lo straordinario					
Art.14	apr-99	Fondo per lo straordinario	€	1.077,14	
Art.45.2	2002/2005	min. 1% spesa comp.Personele x formazione	€	-	

CISLFP  





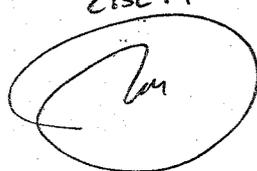
**ANNO 2015**

**RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99**

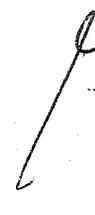
Art. 17 comma 2 lett. b)		Progressioni Economiche Orizzontali	
FISSA	Anni 1999-2009		€ 3.754,45
	Anno 2015		€ 813,16
	<b>TOTALE P.E.O.</b>		€ 4.567,61
	Art 33 C.C.N.L. 22/01/04		€ 2.053,80
	<b>TOTALE PARTE FISSA</b>		€ 6.621,41

Art. 17 comma 2 CCNL 01.04.99			
VARIABILE	a	<b>PRODUTTIVITA' COLLETTIVA</b>	€ 5.330,40
	d	Orario notturno etc	€ -
		Turno	
		rischio	€ 360,00
		Pronta diponibilità (reperibilità)	€ -
		Maneggio valori	€ -
	e	Disagio	€ 360,00
	f	Responsabilità ( max. 2.500,00)	€ 4.000,00
	i	Specifiche responsabilità (€ 300)	€ -
	g	D.Lgs 163/2006 (Rup)	
		censimento ISTAT	
	d	Convenzioni e contributi	€ -
		Sponsorizzazioni	€ -
	Art.15.5	Progetti strategici	€
<b>TOTALE</b>		€ 10.050,40	

<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>	<b>€ 16.671,81</b>
-----------------------------------	--------------------

CISL FP  




SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO 2015

PROT. \_\_\_\_\_

Dipendente \_\_\_\_\_ data di assunzione in ruolo \_\_\_\_\_

Categoria professionale \_\_\_\_\_ Categoria professionale dal \_\_\_\_\_

**A) Valutazione delle prestazioni rese**

Fattore di valutazione	valutazione					
Ha portato a compimento i piani di lavoro assegnati in modo	Parziale	1	Completo	1,25	Ottimale	1,50
Importanza dei piani di lavoro assegnati	Limitata	1	Significativa	1,25	Rilevante	1,50
<b>Totale punteggio</b>	<b>Valutazione delle prestazioni rese</b>					

**B) Valutazione della qualità della prestazione e del comportamento sul lavoro**

Fattore di valutazione	valutazione					
Qualità della prestazione	Migliorabile	1	Buona	1,25	Ottimale	1,50
Impegno e autosufficienza dimostrata	Migliorabile	1	Buono	1,25	Ottimale	1,50
Comportamento sul lavoro	Corretto	1	Buono	1,25	Ottimale	1,50
<b>Totale punteggio</b>	<b>Valutazione della qualità della prestazione</b>					

**C) Valutazione dell'arricchimento professionale**

Fattore di valutazione	valutazione					
Il dipendente ha appreso (autoapprendimento, affiancamento, formazione) nuove conoscenze su	Questioni semplici e tipiche del suo profilo professionale	1	Questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale	1,25	Questioni di rilevante complessità	1,50
Il dipendente a seguito di mobilità interna ha fatto fronte all'adeguamento delle sue conoscenze professionali su	Questioni semplici e tipiche del suo profilo professionale	1	Questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale	1,25	Questioni di rilevante complessità	1,50
Titolo di studio	Obbligo	1	Maturità	1,25	Laurea	1,50
<b>Totale punteggio</b>	<b>Valutazione dell'arricchimento professionale</b>					

**D) Esperienza professionale**

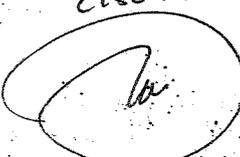
Punti 0,25 per ogni anno di servizio nell'attuale posizione economica	
Punti 0,10 per ogni anno di servizio nelle posizioni economiche inferiori	
<b>Punteggio</b>	

Valutazioni sintetiche

Remunerazione fondo Produttività	Punteggio A + B	
Progressione economica orizzontale (categoria A B2 B4 C2)	Punteggio A + B + D	
Progressione economica orizzontale (tutte le altre progressioni)	Punteggio A + B + C	

Letto, confermato e sottoscritto.

Li,

CISL FP  


IL RESPONSABILE



*Handwritten signature*

# SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CCNL 31/03/1999

ANNO ~~2000~~ 2015

PROT. AEL

La consegna della scheda di valutazione per la progressione di carriera, redatta dal responsabile di area, viene dallo stesso consegnata e motivata al dipendente interessato.

DIPENDENTE \_\_\_\_\_

CAT. \_\_\_\_\_

CATEGORIA	RIFERIMENTO	INDICATORI CON RIFERIMENTO AL CCNL	VALUTAZIONE
A	Per i passaggi a tutte le posizioni economiche della categoria A (A2-A3-A4)	1. Risultati ottenuti 2. Qualità prestazione resa 3. Interventi formativi 4. Rapporti interni ed esterni 5. Esperienza acquisita	Da 1 a 12
<b>Totale</b>			
B-C	Per il passaggio alla prima posizione economica (B2-B4-C2)	1. Risultati ottenuti 2. Prestazione resa con arricchimento professionale 3. Qualità della prestazione individuale 4. Rapporti interni con l'utenza 5. Esperienza acquisita	Da 1 a 12
<b>Totale</b>			
B-C	Per il passaggio alla seconda posizione economica (B3-B5-C3)	1. Risultati ottenuti 2. Prestazione resa con arricchimento professionale 3. Qualità della prestazione individuale 4. Rapporti interni con l'utenza	Da 1 a 15
<b>Totale</b>			
B-C-D	Per il passaggio alle ultime posizioni delle categorie B - C e per i passaggi all'interno della categoria D (B6-B7-C4-C5-D2-D3-D4-D5)	1. Qualità della prestazione resa in rapporto con l'utenza 2. Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi 3. Capacità di adattamento e i cambiamenti 4. Iniziativa personale con proposizione di soluzioni innovative	Da 1 a 15
<b>Totale</b>			
<b>TOTALE GENERALE</b>			

Li. \_\_\_\_\_

CISL FP  
