



Cazzano di Tramigna

Provincia di Verona - Regione del Veneto

(nominato con delibera giunta n.9 in data 27/02/2023)

VERBALE N. 2 del 13 ottobre 2023

L'anno 2023 addì 13 del mese di ottobre il Nucleo di Valutazione (NdV) procede con la:

Proposta di valutazione attività anno 2022

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Cazzano di Tramigna, ha preso preliminarmente atto:

- a) dei D.Lgs. n. 150/2009 e D.Lgs. 74/2017, normative di riferimento per l'attività di controllo del personale della P.A., che disciplinano il tema dell'ammodernamento della pubblica amministrazione prevedendo misure e strumenti a sostegno dell'efficace ed efficiente gestione amministrativa;
- b) della deliberazione della G.C. n. 59 del 20/06/2018, di approvazione della metodologia di valutazione delle performance personale dipendente;

Nell'esercizio 2022 i provvedimenti di nomina dei Responsabili di Area:

- delibera n. 14 del 24.02.2021, di nomina del Sindaco Maria Luisa Guadin responsabile "dell'Area Amministrativa";
- decreto di nomina del Sindaco prot. n. 5392 del 29.10.2020, di nomina del rag. Luca Bottacini responsabile di P.O.n. 2 "Area Economico – Finanziaria -Tributi";
- decreto di nomina del Sindaco prot. n. 5441 del 16.10.2019, di nomina del geom. Pier Vittorio Prettato responsabile di P.O.n. 3 "Area Tecnica";

La documentazione presa in esame ai fini della valutazione della performance 2022, in conseguenza ai risultati raggiunti dai tre Responsabili di Area incaricati di Posizione Organizzativa è la seguente:

- la deliberazione di C.C. n. 16 in data 21/07/2021, di approvazione del Documento Unico di Programmazione Semplificato 2022-2024 e la deliberazione C.C. n. 4 del 16/03/2022, di approvazione di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato 2022-2024;
- la deliberazione della C.C. n. 4 del 16/03/2022, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020/2022;
- la deliberazione della G.C. n. 27 del 16/03/2022, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2022 con valenza di piano delle performance;
- la deliberazione della G.C. n. 46 del 30/08/2023 con la quale si ha approvato la relazione consuntiva sull'attività svolta dagli uffici e servizi anno 2022 e la presa d'atto delle risultanze e del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Il NdV per la valutazione dell'esercizio 2022 ha effettuato un percorso di attività metodologica che è consistito di quattro fasi:

- Fase a) Presa atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti;
- Fase b) Acquisizione documentale – studio – analisi.
- Fase c) Valutazioni.

Fase a) Presa atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti

La prima fase è consistita essenzialmente nel prendere atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti. Per il 2022 il NdV si è avvalso dei criteri di cui alla deliberazione G.C. n. 59 del 20/06/2018, di approvazione della metodologia di valutazione delle performance personale dipendente;

Fase b) Acquisizione documentale – studio - analisi

La seconda fase ha riguardato l'acquisizione documentale attestante l'attività amministrativa del Comune nel 2022. Il NdV si è concentrato in particolare sulle deliberazioni:

- deliberazione di C.C. n. 16 in data 21/07/2021, di approvazione del Documento Unico di Programmazione Semplificato 2022-2024 e la deliberazione C.C. n. 4 del 16/03/2022, di approvazione di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato 2022-2024;
- deliberazione della C.C. n. 4 del 16/03/2022, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020/2022;
- deliberazione della G.C. n. 27 del 16/03/2022, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2022 con valenza di piano delle performance;
- deliberazione della G.C. n. 46 del 30/08/2023 con la quale si ha approvato la relazione consuntiva sull'attività svolta dagli uffici e servizi anno 2022 e la presa d'atto delle risultanze e del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Fase c) Valutazioni.

La terza e conclusiva fase è stata quella della valutazione vera e propria. Il NdV ha proceduto ad esprimere le valutazioni della unica P.O. (Responsabili di Servizio) alla luce degli elementi economico-finanziari, del rispetto dei principi sulla trasparenza, sui controlli amministrativi, alle informazioni ed atti propedeutici all'avvio del processo di valutazione.

In considerazione delle condizioni ambientali, alle dimensioni dell'ente, agli innumerevoli adempimenti a cui è soggetto, ed alla scarsità di risorse umane il NdV afferma che l'attività è stata complessivamente positiva, con interventi sufficientemente efficaci e corrispondenti all'interesse pubblico generale.

Concluse le fasi precedenti, il NdV:

- dà atto che tutti gli obiettivi programmati per l'anno 2022 sono stati quasi pienamente raggiunti;
- rileva la sostanziale correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di posizione organizzativa;

La Valutazione dei Responsabili di Area si è conclusa con l'attribuzione in base ai criteri stabiliti con la deliberazione di G.C. n. 59 del 20/06/2018, di approvazione della metodologia di valutazione delle performance personale dipendente, secondo le allegate schede.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, trasmesso al Segretario Comunale ed al Sindaco.

Il NdV

Gilberto AMBOTTA

